



Workshop - Metodika „odcházení“

v rámci projektu

„Nástroje řízení kvality a efektivity sociální práce s mladistvými a mladými dospělými vyrůstajícími či opouštějícími ústavní výchovu nebo náhradní rodinnou péči“,

reg. číslo CZ.03.3.X/0.0/0.0/15_124/0006480.

V průběhu řešení projektu spolupracující organizace vytvářely, upravovaly nebo doplňovaly své metodiky, které se věnují postupům práce a specifikům při práci s mladistvými či mladými dospělými. Některé organizace nás žádaly, abychom se ujali moderování diskuse kolem jejich tvorby a vytvořili prostor pro výměnu zkušeností. Metodiky se zaměřují na usnadnění procesu „odcházení“, na doprovázení při přechodu k samostatnému životu, osamostatnění se, ulehčení odchodu z ústavní výchovy nebo náhradní rodinné péče a minimalizaci značných rizik, kterým jsou dospívající vystaveni.

Cílem setkání, dne 15. září 2020, v Pardubicích bylo vytvořit prostor pro společné sdílení a diskusi nad pracovními postupy, s nimiž mají organizace dobré zkušenosti a které garantují kvalitní a efektivní ochranu mladistvých a mladých dospělých. Dále pak diskuze o systémových překážkách, které je potřeba odstraňovat formou advokační práce či jiného působení tak, aby byl přechod k samostatnému životu mladistvých a mladých dospělých co nejsnadnější.

Setkání se účastnili zástupci mnoha organizací napříč celou republikou - Centrum J.J Pestalozziho, o.p.s., Janus, z.s., Letní dům, z. ú., Projekt Patron - Liga otevřených mužů, Rod. a kom. centrum Chaloupka, z.s., Salesiánský klub mládeže, z. s. Centrum Don Bosco, STŘED, z. ú., SKP-CENTRUM, o.p.s., Začni správně yourchance o. p. s.

„Co je třeba udělat, aby byl přechod dospívajících opouštějících ústavní či náhradní rodinnou péči do samostatného života co nejsnadnější?“ To byla hlavní otázka workshopu. Účastníci diskuzní skupiny nejprve definovali obecná témata, která situaci mladých dospělých při přechodu komplikují. Následně navrhovali, co by jim, jakožto pracovníkům zefektivnilo práci a umožnilo jim lépe reagovat na specifické potřeby mladých. Hovořili o svých klientech, jejich individualitě, zátěží, se kterou se potýkají. Upozornili na nutnost problémy a potřeby „děti“ komunikovat s laickou i odbornou veřejností.

Snahou všech zúčastněných je tíživé životní situace těchto mladých lidí zlepšit, poskytnout jim adekvátní formu zdrojů a podpory. V průběhu diskuze vzniklo několik mentálních map, které shrnují myšlenky jednotlivých účastníků. Tyto získané informace a podněty využijeme v další práci. Věříme, že setkání tohoto typu nebylo poslední.

Ceníme si následně zaslanych zpětných vazeb či vyjádření účastníků:

„Na jednu stranu, pro mou práci v terénu, nebylo setkání příliš přínosné, očekávala jsem, že se dozvím nové informace či příklady z praxe, které budu moci aplikovat i na naše klienty, kteří právě z náhradní rodinné péče odchází. To se však nenaplnilo, dle mého názoru, toto setkání bylo vhodné spíše pro vedoucí pracovníky či ředitele, kteří mohou navrhnout určitá zlepšení, která by se pak mohla odrazit v praxi. Což však hodnotím na druhé straně kladně, neboť k tomu tam, podle mne, došlo. Bylo zřejmé, že spolu všichni účastníci souhlasí, doplňují se a spatřují potřebu vytvoření určité služby pro plnoleté děti, které právě odchází z náhradní rodinné péče,



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

socio.factor
sociální firma | výzkum a vzdělávání | služby

domovů a ústavů. S tím rovněž souhlasím i já. Prostředí hodnotím jednoznačně kladně, stejně jako atmosféru během setkání, a ještě jednou děkuji za pozvání.“

Mgr. Aneta Krišicová
Terénní sociální pracovník
Rodinné a komunitní centrum Chaloupka

„Zasílám zpětnou vazbu na workshop „Metodika odcházení“, kterého jsem se zúčastnil. Z mého pohledu to bylo přínosné, probrali jsme závažná témata, která nás v této problematice tíží, a mohli se vzájemně poznat napříč službami i městy. Bylo by fajn, kdyby to mělo nějaké pokračování a výstup, jako například další setkávání a „protlačení to směrem nahoru“. Co se týče vedení workshopu, zdálo se mi vyvážené, nenásilné a každý měl tolik prostoru, co potřeboval. Zázemí v Kosatci a celková atmosféra na mě působilo pozitivně. Děkuji Vám za pozvání na workshop a budu se těšit na případnou další spolupráci.“

Bc. Milan Soudek
Koordinátor Domu na půli cesty
SKP Centrum Pardubice

„Téma pro mě bylo jistě aktuální, této problematice se věnujeme prakticky denně. Atmosféra byla fajn, vytvořil se prostor pro volnou diskuzi, a přestože jsme hovořili o věcech víceméně známých, považuji za užitečné občas se zastavit a posdílet s podobně smýšlejícími kolegy z jiných organizací, co se daří a co nás v praxi tíží. Ani přesahu do koncepčních uvažování není nikdy dost. Přidanou hodnotou takových setkávání jsou vždycky osobní kontakty, a to jak navázání nových, tak prohlubování dosavadních spoluprací. Takže díky za zorganizování!“

Mgr. Anežka Jeníková (dříve Moravcová)
vedoucí přímé práce, vedoucí sociální služby, sociální pracovník
Salesiánský klub mládeže, z. s. Centrum Don Bosco

„Workshop mi přišel skvělý. Téma velmi důležité a mám pocit, že začíná zase více rezonovat. Očekávání to zcela naplnilo - byl jsem rád, že jsem měl možnost představit Patrona, poznat projekty jiných organizací, a i se seznámit se zástupci těchto organizací. Pro síťování to bylo naprosto skvělé. Díky moc za zorganizování.“

Bc. Lukáš Talpa
Lektor a odborný garant
Liga otevřených mužů



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

socio.factor

sociální firma | výzkum a vzdělávání | služby

