



## Workshop - „Zhodnocení plánu změny“

v rámci projektu

„Nástroje řízení kvality a efektivity sociální práce s mladistvými a mladými dospělými vyrůstajícími či opouštějícími ústavní výchovu nebo náhradní rodinnou péčí“,

reg. číslo CZ.03.3.X/0.0/0.0/15\_124/0006480.

**Ve čtvrtek 30. července 2020 proběhl jeden ze závěrečných workshopů v rámci projektu. Setkání proběhlo v prostorách Oblastní unie neslyšících v Olomouci.**

Cílem workshopu byla vzájemná výměna zkušeností mezi jednotlivými organizacemi, které procházely projektem. Organizace tak dostaly prostor hovořit o své spolupráci se SocioFactor, o práci průvodců, o vytváření a realizaci plánu změny. Každá organizace měla prostor cca 20 minut na představení plánu změny a kroků k jeho naplňování.

Workshopu se účastnili zástupci organizací Janus, z.s., OSPOD Olomouc, Rodinné a komunitní centrum Chaloupka, CENTRUM DON BOSCO Salesiánský klub mládeže, SOS dětské vesničky, z.s. Brno, SOS dětské vesničky, z.s. Prostějov, SRĚD z.ú.

Program byl hlavně o sdílení informací, podnětů, příkladů dobré praxe a inspirování se navzájem. Dostatečný prostor byl věnován i diskuzi všech účastníků. Praxi jednotlivých organizací a práci v týmu doplňovali také průvodci svými postřehy, poznatky a zkušenostmi. Informace bedlivě zaznamenával evaluátor projektu.

Účastníci nám také poskytli velmi pěkné zpětné vazby:

Michaela Berezová, SOS vesničky Prostějov - *„Odkazujeme na naši zpětnou vazbu, kterou jsme sdělily na samotném workshopu. Akce byla časově dobře zorganizovaná, odpovídala původnímu plánu a bylo pro nás přínosné sdílení zkušeností a spolupráce jiných organizací s Vámi.“*

Andrea Doubková, Janus, z.s. - *„Jinak, akce byla bezva. Pro nás je vždy zajímavé poslechnout si ty ostatní a vnímat rozdílnosti. Tím, že tam nejsme zdaleka jen organizace, které by přímo pracovali s naší cílovou skupinou, tak se přiznám, že někdy ne úplně rozumím těm „druhým“, jejich práci či klientele, ale oni to mají asi podobně s námi. V ničem mi to však nepřekáží. Mě osobně vyhovuje určitá neformálnost a domácí atmosféra, což pak nese možnost být otevřený a říkat věci, jak jsou. To se vám vždy daří navodit a myslím, že to máme společné. Místo jste vybrali skvěle. Frgály... mňamJ.“*

Martina Bártová, STŘED z.ú. - *„Díky za organizaci workshopu a servis, tak akorát šitý na míru na letní prázdninový den. Oceňuji, že jsme se mohli potkat a sdílet změny z dalšími organizacemi formou jednoduchého sdělení a diskuse, bez složitých příprav. U nás v organizaci rádi sbíráme podněty, jak od organizací státní správy, tak z neziskového sektoru. Z diskuse bylo zřejmé, že žijeme v různých světech a přístup ke změnám je rozmanitě ovlivněn. Myslím, že ponejvíce přístupem managementu. Oceňuji otevřenost účastníků orgánů sociálně právní ochrany, kteří vnímají různost v získávání finančních zdrojů na aktivity pro CS ohrožených dětí, a i přesto nás postupně více vnímají jako možné partnery. Oceňuji*



*přístup zástupců nevládních organizací, kteří i přesto, že nemají jasnou podporu od managementu, mají dobrý pocit a výstupy s rokem stráveným s lidmi ze SocioFactoru, s.r.o. I já potvrzuji, že velmi cením přemýšlivého, trpělivého, srozumitelného přístupu s lidským rozměrem s náhledem na naše samolibé „pomáhání“. Popravdě u nás v organizaci STŘED, z. ú. pracujeme na vizi celoživotního učení dlouho, ale je to v souvislosti s personálními změnami a finanční nejistotou mnohdy tak unavující i pro nás historicky zaměstnané, že se hodí v tom nebýt sami.“*

